



**COMUNE DI SANTA TERESA DI RIVA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI SANTA TERESA DI RIVA

IL DIRETTORE

Visto il vigente Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni verticali tra le aree (art. 13 cc 6-8 del CCNL funzioni locali 16 novembre /2022), approvato con delibera di G.M. n. 36 del 15.02.2024 a cui si fa espresso richiamo;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 124 del 09.09.2025 di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2025 – 2027 – Annualità 2025;

Vista la propria determinazione del 18/09/2025 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13, cc 6-8, del CCNL comparto enti locali del 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Santa Teresa di Riva appartenenti all'Area II - Area degli Operatori:

inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti alla seconda Direzione:

Un operatore - appartenente alla seconda Direzione

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di Santa Teresa di Riva alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nell'Area professionale degli operatori.
- 2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti	Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' di partecipazione

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 03/10/2025 alle ore 14.00** utilizzando lo schema allegato, indirizzata al Direttore della prima area.



Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato con specifica indicazione delle competenze professionali acquisite così come indicato nel regolamento approvato delibera della Giunta del Comune di n.36 del 15.02.2024 in ordine cronologico.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente** entro e non oltre la data di scadenza del 03/10/2025 in tal caso la domanda dovrà essere debitamente sottoscritta con allegazione di un documento identificativo in corso di validità;
- **per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata** rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune: comunesantateresadiriva@pec.it anche in tal caso la domanda dovrà essere debitamente sottoscritta con allegazione di un documento identificativo in corso di validità;

Selezione dei candidati

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- 1) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: **punti 35**. A tale fine verranno attribuiti 1,5 punti per ogni anno di servizio decorrenti a ritroso dall'anno in cui è stato pubblicato l'avviso di selezione, fino a un massimo di 35 punti;
- 2) titolo di studio: **punti 20** gli stessi verranno valutati così come previsto dal regolamento innanzi citato, a cui si fa espresso rinvio;
- 3) competenze acquisite nel contesto lavorativo: **punti 45**.

Verranno valutate a titolo esemplificativo competenze professionali quali: le competenze acquisite attraverso lo svolgimento di attività di manutenzione verde, potatura- scerbatura ed altro con attrezzi complessi. Le competenze possedute saranno accertate sulla base della disamina dei curricula.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere: - l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; - l'attestazione



che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; - la portabilità dei dati.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento *per la disciplina transitoria delle progressioni per le progressioni verticali tra le aree (art. 52, comma 1bis, del D. Lgs. 165/2001 e artt. 13 cc 6-8 del CCNL funzioni locali 16 novembre /2022)*

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dal regolamento richiamato.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al direttore della prima area.

Il Direttore della I° Area
F.to Rosaria Gambadoro