



# COMUNE DI S.TERESA DI RIVA

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

gemellato con Fuveau (Francia)



**DETERMINAZIONE N.** 501  
**Data di registrazione** 04/05/2026

AREA FINANZIARIA - AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA PART-TIME – FULL-TIME IN ESECUZIONE DELLA DELIBERA DI G.M. N. 22 DEL 16.02.2026

## IL DIRETTORE DI AREA

Premesso che:

- in data 10.11.2023 ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 16.11.2023 si è tenuto il confronto sindacale con esito positivo;
- con delibera di G.M. n. 4 del 08.01.2025 avente ad oggetto “modifica allegati A e A1 denominato “articolazione struttura e attribuzioni” e B/1 prospetto personale dipendenti del Regolamento degli uffici e dei servizi facenti parte della delibera di G.M. n. 159 del 25.11.2022” si provvedeva a rettificare la ripartizione di servizi assegnati alle tre direzioni di area;
- con delibera di G.M. n. 124 del 09.09.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “approvazione piano triennale delle assunzioni di personale 2025/2027 e piano annuale 2026 si approvava il piano triennale dei fabbisogni;
- con la deliberazione innanzi richiamata veniva programmato per l'anno 2026 la trasformazione da part-time – full-time, di quattordici unità di personale con profilo di istruttore, operatore esperto, istruttore direttivo da ripartire tra la prima, la seconda e la terza direzione ciò tenendo conto della vacanza in dotazione organica e delle imperiose esigenze dell'amministrazione comunale;
- con delibera di G.M. N° 22 del 16.02.2026 avente ad oggetto “*atto d'indirizzo procedure di trasformazione da part time a full time in attuazione della delibera di G.M. n. 124 del 09.09.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “approvazione piano triennale delle assunzioni di personale 2025/2027 e piano annuale 2026”*”, si conferiva alla scrivente l'indirizzo per l'attuazione della procedura interna di selezione del personale per il quale effettuare la trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time, sempre nella medesima deliberazione si prevedevano i requisiti minimi di partecipazione ed ossia:
  - essere dipendente del Comune di Santa Teresa di Riva con contratto a tempo indeterminato part-time ed inquadrato nel medesimo profilo professionale e di assegnazione al servizio per il quale si andrà a procedere con anzianità non inferiore a tre anni;
  - idoneità fisica a svolgere attività lavorative inerenti il profilo professionale che si va a ricoprire;
  - in caso di pluralità di istanze saranno valutate le competenze professionali acquisite nell'area e servizio di riferimento per il posto da ricoprire dando prevalenza all'anzianità di servizio.

- Sempre con la deliberazione innanzi richiamata veniva programmata per l'anno 2026 dando priorità, le seguenti trasformazioni dei contratti di lavoro da part time a full time ed ossia:

a) prima direzione numero complessivo **sei istruttori** (ex cat. C) di cui: tre unità con trasformazione oraria, da 18h a 36h, numero due unità da 24h a 36h, e una unità da 30h a 36h; inoltre numero **tre unità di personale operatore esperto** con trasformazione oraria per una unità da 24h a 36h e per due unità da 18h a 36h;

b) seconda direzione numero complessivo **di quattro unità** di personale di cui: una unità come funzionario E.Q. con trasformazione oraria, da 24h a 36h; numero due unità di personale -istruttore da 24h a 36h e una unità di personale – istruttore da 18h a 36h;

c) terza direzione una unità di personale istruttore con trasformazione oraria, da 18h a 36h;

Atteso che in esecuzione della menzionata delibera dovrà pubblicarsi sul sito istituzionale l'avviso pubblico finalizzato all'individuazione del personale interno con contratto a tempo indeterminato e parziale da trasformare in contratto di lavoro tempo pieno da assegnare alla prima, seconda e terza Direzione.

Richiamati:

– l'art. 3, comma 101, della Legge 244/2007;

– l'art. 53, comma 14, del CCNLL del 21/05/2018 così come riformulato nel CCNLL del 16/11/2022;

Viste le deliberazioni C.C. n 36 del 22.12.2025, esecutiva, con cui è stato approvato il documento unico di programmazione e di C.C. n. 37 del 22.12.2025 del bilancio pluriennale 2026/2028 e relativi allegati;

Vista la deliberazione di G.M. n.8 del 14.01.2026 di approvazione del PEG;

Preso atto che:

- sono stati rispettati i vincoli contabili prescritti dalla vigente normativa per procedere ad assunzioni e nella fattispecie alla trasformazione da part time in full time dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato di cui sopra, da cui risulta che per il Comune di Santa Teresa di Riva relativamente all'anno 2025 (ultimo rendiconto approvato) ha rispettato le previsioni contenute nell'articolo 1, comma 557 e seguenti della L. 27 dicembre 2006 n°296, risultando la spesa di personale inferiore al valore medio della spesa per il personale del triennio 2011/2013;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 del D.L. 24 aprile 2014 n°66;
- ha rispettato per l'anno 2026 il termine per l'adozione del Bilancio e per l'adozione degli

altri documenti contabili nonché quello per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) delle relative informazioni (D.L. 24 giugno 2016 n°113);

- non è stato dichiarato il dissesto e non risultano condizioni di squilibrio come attestato con deliberazione di approvazione del rendiconto di gestione 2025;

#### DETERMINA

Di indire procedura selettiva interna e approvare l'avviso di selezione interna destinato ai dipendenti delle tre direzioni al fine della trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato da part-time a full-time:

- **prima direzione** numero complessivo **sei istruttori** di cui: **tre unità** con trasformazione oraria, da 18h a 36h, numero **due unità** da 24h a 36h, e **una unità** da 30h a 36h; inoltre numero **tre unità di personale operatore esperto** con trasformazione oraria per **una unità** da 24h a 36h e per **due unità** da 18h a 36h;
- **seconda direzione** numero complessivo **di quattro unità** di personale di cui: **una unità** come funzionario E.Q. con trasformazione oraria, da 24h a 36h; numero **due unità** di personale - istruttore da 24h a 36h e **una unità** di personale – istruttore da 18h a 36h;
- **terza direzione** una **unità di personale istruttore** con trasformazione oraria, da 18h a 36h;

Di stabilire che ciascun direttore d'area, rispetto al personale assegnato, valuterà in esito alle domande pervenute la presenza dei requisiti e presupposti per la trasformazione da part-time a full-time, individuando le unità di personale da destinare alla trasformazione approvando il verbale relativo alla valutazione con propria determinazione da trasmettere al direttore della I area per l'adozione degli atti gestionali di profilo economico e giuridico conseguenti;

Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento: Rag. Rosaria Gambadoro

Direttore Area I  
Rosaria Mattia Gambadoro / ArubaPEC S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)