



COMUNE DI S. TERESA DI RIVA

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

gemellato con Fuveau (Francia)



DETERMINAZIONE N. 1216
Data di registrazione 25/11/2024

AREA FINANZIARIA - AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA -ANNO 2024-

IL DIRETTORE DI AREA

Premesso che:

- determina n. 1051 del 15.10.2024 il direttore della prima area ha costituito il fondo destinato alla contrattazione integrativa ripartito tra parte fissa e parte variabile per un totale di € 255.346,15 di cui € 201.446,58 (risorse stabili) ed € 53.899,52 (risorse variabili).
- le parti sindacali unitamente alla delegazione di parte pubblica in data 30.10.2024 hanno approvato la pre-intesa parte normativa ed economica anno 2024, con il relativo verbale a cui si fa espresso rinvio;
- l'ipotesi di preintesa unitamente alla determina di costituzione del fondo e alla relazione illustrativa-tecnico finanziaria è stata tempestivamente trasmessa, a cura del presidente della delegazione trattante, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L., all'organo di revisione economico-finanziaria per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con nota prot. n. 27.474 del 06.11.2024;
- tale ipotesi di accordo raggiunto, nonché la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Area Finanziaria – Amministrativa – Affari Generali e la relazione illustrativa del Segretario Generale sono state, con nota prot. n. 28020 del 04/12/2023, trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del parere di competenza;
- con relazione in data 08.11.2024 con prot. n. 27690 il collegio dei revisori ha attestato compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e reso il parere di competenza, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- con delibera di G.M. n.149 del 11.11.2024 veniva approvata la contrattazione integrativa alla cui pre-intesa;
- sempre con la medesima deliberazione di Giunta comunale il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2024/26;

Visto il CCDI per l'anno 2024 sottoscritto definitivamente in data 11.11.2024 laddove veniva stabilito di destinare alla progressione all'interno dell'area il 50% delle risorse di parte stabile ed ossia un importo pari ad € 11.000,00;

Dato atto che, in virtù degli accordi decentrati sopra riportati, si stabiliva quanto segue *“dopo ampia discussione la parte pubblica e la parte sindacale si determinano per la progressione di cui all'art. 14 del CCNL*

nella misura del cinquanta per cento delle risorse da destinare al personale avente diritto. Si seguirà la proporzione non superiore del 50% per ciascuna area di cui alla tabella A del CCNL del 16.11.2022”;

Preso atto che ai sensi dell’art. 14 del CCNL del 16.11.2022 le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto;

Preso atto che:

- le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati nell’apposito regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 144 del 11.12.2023 regolamento questo che prosegue nell’applicazione anche per le successive progressione quale atto amministrativo di portata generale;

Dato atto che, in applicazione del citato regolamento, per l’attribuzione delle nuove posizioni economiche compete allo scrivente indire tra il personale dell’Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;



Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Visto l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi nel contingente di cui al contratto decentrato richiamato ed in particolare ;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il regolamento comunale sui criteri per la progressione nell'area approvato con delibera di G.M. 144 del 11.12.2023;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

DETERMINA

- 1) di indire selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Santa Teresa di Riva per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della Area di appartenenza, tenendo conto dei criteri dettati dal citato regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno dell'Area, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 144 del 11.12.2023;
- 2) di stabilire in esecuzione della contrattazione decentrata che la progressione all'interno dell'area *seguirà la proporzione non superiore del 50% per ciascuna area di cui alla tabella A del CCNL del 16.11.2022*
- 3) di approvare lo schema di avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto;
- 4) di disporre che l'avviso con lo schema di domanda sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune e alla sezione "amministrazione trasparente"
- 5) di dare atto che la relativa spesa di € 11.000,00 graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 6) di dare atto che con il presente provvedimento viene impegnata la somma di € 11.000,00 come da visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento: - all'Ufficio Segreteria per gli adempimenti relativi alla pubblicazione all'Albo, sul sito e si amministrazione trasparente.

Il Responsabile del Procedimento: Rag. Rosaria Gambadoro

Direttore Area I
Rosaria Mattia Gambadoro / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)